



Seit seiner Gründung 1957 ist Hymer der Inbegriff von Reisemobilen und Caravans „made in Germany“. Das Unternehmen zeichnet sich nicht nur durch seine lange Tradition und die große Leidenschaft für das mobile Reisen aus, sondern ist dank hoher Qualität und kontinuierlicher Innovationsarbeit einer der führenden Hersteller im Premiumsegment. Zur Hymer GmbH & Co. KG gehören die vier Geschäftsfelder Hymer Motor Caravans, Hymer Camper Vans, Hymer Original Parts und Eriba Caravans. Die Hymer GmbH & Co. KG ist ein Unternehmen der Erwin Hymer Group.

An unserem Unternehmenssitz in Bad Waldsee suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als

## Lean Manager (m/w/d)

---

### IHRE AUFGABEN

- Definition, Umsetzung und Weiterentwicklung einer ganzheitlichen LEAN Strategie inklusive der zugehörigen Lean Standardisierung
- Koordination und fachliche Führung der lokalen Lean Multiplikatoren
- Umsetzung und Weiterentwicklung der Lean Strategie
- Initiierung und nachhaltige Etablierung von Lean Prinzipien und Lean Tools sowie deren kontinuierliche Weiterentwicklung
- Ausarbeitung und Umsetzung des jährlichen Lean Masterplanes zur Sicherstellung der Zielerreichung der Lean Roadmap
- Unternehmensweite Transformationsprojekte mit dem Ziel, die Organisation ständig zu optimieren
- Durchführen von Workshops mit den Kollegen (m/w/d) in den operativen Bereichen, v.a. Produktion, Planung und Logistik
- Trainer (m/w/d), Coach (m/w/d) und Motivator (m/w/d) für die Umsetzung von verschiedenen Lean Prinzipien
- Moderation von Workshops und Schulungen in Bezug auf Lean-Grundsätze, -Methoden und -Tools

### IHRE QUALIFIKATION

- Abgeschlossenes technisches Studium im Bereich Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Idealerweise Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern
- Fundiertes Wissen in der Prozessoptimierung inkl. entsprechender Methodenkenntnisse im Lean Management und Kaizen
- SAP-Kenntnisse
- Praktische Erfahrung in der Organisation und Moderation von Gruppen bzw. Workshops
- Kommunikations- und Durchsetzungsfähig
- Hohe Teamfähigkeit & Lösungsorientiertheit



## **BENEFITS FÜR EIN ARBEITSLEBEN, DAS SPASS MACHT**

- Urlaub mit unseren Freizeitfahrzeugen - inklusive Tankkarte
- Attraktive tarifliche Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeit mit Homeoffice-Möglichkeit
- 30 Tage Jahresurlaub
- Individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten über die EHG-Academy
- Fahrradleasing über JobRad und mylo
- Firmenfitness mit EGYM WELLPASS sowie Betriebssportgruppen
- Regelmäßige Gesundheitsmaßnahmen
- Betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung und Altersvorsorge
- Preiswerte Kantine mit abwechslungsreichen Gerichten
- Kinderbetreuung für Kinder von 0 – 3 Jahren

Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre aussagefähige Onlinebewerbung über unser Bewerbungsportal mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Für Fragen steht Ihnen Frau Janka Lippmann-Teise unter (0 75 24) 9 99 - 82 44 sehr gern zur Verfügung.